



CODI D'ÈTICA DE MAIVISA

Novembre 2020.

MISSATGE DE LA DIRECCIÓ

Per a Maivisa, el Codi Ètic resumeix els principis fonamentals i les regles de conducta en l'exercici de la nostra activitat, i representa el respecte que tenim davant la llei, els valors ètics, els drets humans, la seguretat i el respecte cap al medi ambient. Ens compromet a actuar sempre d'acord amb les lleis vigents al país on s'opera, rebutjant qualsevol activitat il·lícita. S'espera de cada persona que forma part de la nostra empresa, tingui en compte aquests compromisos a la seva tasca diària. Qualsevol incompliment de la llei, del codi ètic o de qualsevol altra política o procediment aplicable, donarà lloc a l'aplicació de sancions a l'infractor.

COMPLIMENT DE LA LEGALITAT VIGENT

A MAIVISA ens comprometem a complir la legislació vigent, en tots els seus àmbits d'actuació, rebutjant la corrupció i qualsevol pràctica il·legal. Així mateix, tots els nostres empleats respectaran íntegrament les obligacions i compromisos assumits per MAIVISA en les relacions contractuals amb tercers

RELACIÓ AMB ELS NOSTRES EMPLEATS

Maivisa no tolerarà qualsevol forma de discriminació pel que fa als nostres treballadors ja sigui per edat, religió, ètnia, sexe, color, opinió política, origen social o manca de capacitat. A l'àmbit dels processos de gestió i desenvolupament de les persones, així com en la fase de selecció i promoció professional, les decisions preses es basaran en l'adequació dels perfils esperats i els perfils dels professionals i en consideracions vinculades als mèrits. L'accés a les funcions i els càrrecs s'estableix també tenint en compte les competències i les capacitats del personal.

FORMACIÓ

Tots els nostres treballadors tenen a la vostra disposició l'ajuda per obtenir qualsevol formació necessària per a la vostra millora professional.

SEGURETAT I SALUT LABORAL

A Maivisa abordem la salut i seguretat del nostre personal amb especial èmfasi. En conseqüència, oferim als treballadors els mitjans necessaris per garantir condicions de treball segures, esperant el compromís d'utilitzar protecció d'eines, mitjans i equips de protecció personal (EPI). Internament, no es tolera l'abús de poder, l'assetjament físic i/o psicològic

RELACIÓ AMB ELS NOSTRES CLIENTS

Maivisa s'ha de caracteritzar per oferir un tracte exemplar a tots i cadascun dels clients. Buscar la màxima satisfacció pel que fa a la percepció d'execució del servei envers cadascun d'ells, i de la qualitat del nostre producte, és l'objectiu prioritari de la nostra activitat empresarial. Per això, es demana a cadascun dels nostres empleats que garanteixi el màxim nivell d'esforç i dedicació per a la consecució d'aquests objectius.

RELACIÓ AMB ELS NOSTRES PROVEÏDORS

La selecció dels proveïdors i altres col·laboradors de Maivisa s'han de caracteritzar per la cerca de qualitat, servei i competitivitat. A més de tenir en compte els criteris tècnics i econòmics per a l'elecció dels proveïdors i els col·laboradors, el desenvolupament de l'activitat del proveïdor ha d'adoptar comportaments conformes amb els principis generals del codi ètic de Maivisa. Si no és així, Maivisa prendrà les mesures oportunes i podrà rebutjar la col·laboració en un futur amb aquest proveïdor.

RESPECTE A LA COMPETÈNCIA

Maivisa actuarà sempre amb honestetat davant dels seus competidors. No es faran pràctiques no ètiques per a benefici propi en detriment de tercers. Així mateix, i en defensa de la lliure competència, queda expressament prohibit qualsevol acord parcial, puntual o total, per a fixació de condicions de preus o serveis oferts a tercers.

RELACIÓ AMB EL MEDI AMBIENT

Maivisa té el compromís de reduir al màxim l'impacte que exerceix sobre el medi ambient. És per això que es prenen les mesures necessàries per maximitzar l'ús eficient de tots els nostres recursos i així reduir en tant que sigui possible l'impacte sobre el medi ambient.

CORRUPCIÓ I SOBORN

En cap de les activitats del nostre negoci es tolerarà cap mena de corrupció ni soborn. A Maivisa no ordenem, autoritzem, prometem, ni induïm cap persona a conspirar per fer pràctiques corruptes. Els empleats no han de donar o acceptar, directament o indirectament, soborns de qualsevol tipus, en la seva relació amb clients, proveïdors o qualsevol altre contacte relacionat amb l'empresa.

CONFLICTE D'INTERESSOS

Un conflicte d'interessos sorgeix quan l'interès personal d'un empleat de MAIVISA entra o pot entrar en conflicte amb l'interès de l'empresa davant una determinada situació. Un empleat no ha de prendre part en les decisions, davant de situacions en què puguin beneficiar familiars i/o amics o que li pugués proporcionar avantatges personals. Davant de qualsevol situació en què es pugui entendre que un empleat pugui entrar en conflicte, ho ha de comunicar a la Direcció de l'Empresa

REGALS, OBSEQUIS I FAVORS

Ni es realitzaran ni s'admetran regals o obsequis que es puguin interpretar com una cosa que excedeixi les pràctiques comercials o de cortesia. En particular, prohibim regals, obsequis o favors a clients o de proveïdors, que poguessin fer influir en la presa de decisions per part dels nostres clients o empleats

CONTROL DE LA INFORMACIÓ CONFIDENCIAL

Maivisa disposa de tots els mitjans necessaris per protegir les dades personals de treballadors, clients i proveïdors. Queda prohibida la utilització de la informació confidencial per a benefici personal o de tercers. Només tindran accés a informació confidencial, el personal que ho requereixi expressament per al desenvolupament de les activitats dins empresa. La informació confidencial de tercers estarà subjecta als acords de confidencialitat que s'hagin subscrit amb aquestes societats. Només es podrà revelar la informació confidencial prèvia autorització del titular

EXECUCIÓ I CONTACTE

Tota persona pertanyent o aliena Maivisa pot realitzar qualsevol consulta o comentari sobre aquest Codi Ètic a la següent adreça de correu electrònic maivisa@maivisa.com, indicant en el concepte "Codi Ètic"